



Barb Gamey, de Payworks

mérite Le prix dynamisme RBC

Le 28 novembre 2012, Women of Influence Inc. a annoncé que Barb Gamey, cofondatrice et présidente du fournisseur canadien de services de la paie Payworks, avait mérité *Le prix dynamisme RBC* dans le cadre des Prix canadiens de l'entrepreneuriat féminin RBC de 2012.

Par Mirna Abdo, Coordonnatrice principale des communications et programmes régionaux à L'Association canadienne de la paie

Ces prix sont l'initiative de Women of Influence Inc., une organisation plusieurs fois primée qui veut faire progresser les femmes canadiennes en affaires et combler leurs besoins. La raison d'être des Prix canadiens de l'entrepreneuriat féminin est de reconnaître à l'échelle du Canada les femmes-chefs d'entreprises qui, par leurs réalisations et le succès de leurs entreprises, contribuent grandement à l'économie canadienne ainsi qu'à leurs communautés.

Le 20^e Dîner de remise des prix a eu lieu à l'hôtel Fairmont Royal York de Toronto. Les six lauréates, représentant chaque région du Canada, ont été honorées en fonction de leurs réalisations professionnelles dans l'économie locale, nationale ou mondiale. Plus de 3 500 femmes entrepreneuses ont été mises en candidature pour ces prix. M^{me} Gamey a été reconnue dans la catégorie *Le prix dynamisme RBC* pour avoir su surmonter les obstacles et profiter des occasions qui se sont présentées pour connaître une croissance de 10 % durant plus de trois ans.



Payworks

« Barb a reçu de nombreux prix pour son travail d'entrepreneur; plus récemment, elle a été nommée par Women of Influence lauréate du prix Dynamisme RBC lors de la soirée de remise des Prix canadiens de l'entrepreneuriat féminin RBC 2012. Elle a également fait partie des lauréates de Profit W100 en 2009. »

lors des Prix canadiens de l'entrepreneuriat féminin RBC de 2012

« Je suis honorée d'avoir été choisie lauréate dans la catégorie *Le prix dynamisme* », a déclaré M^{me} Gamey. « L'entrepreneuriat exige à la fois de la souplesse et de la volonté d'adaptation afin de continuer à évoluer avec succès dans les différentes étapes de croissance de votre entreprise. »

DIALOGUE a eu l'occasion d'interviewer Barb Gamey et de lui parler de son travail, de ses réussites récentes et du rôle qu'a joué la paie.

1. Antécédents

À titre de cofondatrice, de présidente et de chef de la direction de Payworks, Barb Gamey se charge de l'orientation stratégique et de la croissance de la société depuis sa création. En 2000, après 15 années d'expérience au niveau sénior dans le domaine des services de la paie, Barb Gamey a reconnu que des modules disparates exigeant des interfaces pour échanger les données entre les systèmes de la paie et de gestion de l'effectif créaient une synchronisation cauchemardesque pour les clients. Il y avait

des lacunes dans ce secteur et il était possible de tirer avantage des occasions présentées si elle créait une solution unique regroupant les dernières technologies informatiques et en s'inspirant d'une philosophie de service entièrement orientée vers l'approche client. Une application exclusive a donc été créée par Payworks en 2000 par des experts qui comprenaient vraiment les besoins des clients et possédaient beaucoup d'expérience dans le domaine de l'impartition.

2. Cheminement de carrière

Barb s'est retrouvée dans son domaine tout à fait par le fruit du hasard. Elle travaillait dans le domaine des ventes dans un secteur différent, et elle comptait un client de l'industrie de la paie. Lorsqu'une occasion s'est présentée chez ce client, elle ne pouvait la laisser passer. Elle a ensuite passé 15 ans à un échelon supérieur dans l'industrie des services de la paie avant de cofonder Payworks.

Barb a reçu de nombreux prix pour son travail d'entrepreneur; plus récemment, elle a été nommée par Women of Influence lauréate du



« Demeurez au fait dans votre domaine et soyez toujours ouverts aux nouvelles idées. N'hésitez pas à remettre en question vos procédés et pratiques actuelles de la paie et ayez une pensée stratégique. »

prix Dynamisme RBC lors de la soirée de remise des Prix canadiens de l'entrepreneuriat féminin RBC 2012. Elle a également fait partie des lauréates de Profit W100 en 2009.

3. Les passions de Barb

Mais il y a aussi un monde hors du milieu des affaires; la famille de Barb s'est élargie récemment avec l'ajout d'un premier petit-fils et elle adore passer du temps avec lui. Elle aime également passer du temps sur le terrain de golf, surtout parce qu'elle est très compétitive avec elle-même et que le golf lui procure la rétroaction fréquente qu'elle apprécie. Finalement, Barb est passionnée par le bénévolat et veut faire de sa collectivité un lieu où il fait bon vivre.

Barb croit fermement que la richesse et la santé de nos communautés rehaussent la qualité de vie de chacun. Parmi ses nombreux engagements, elle est ex-présidente du Women's Enterprise Centre of Manitoba. Elle est par exemple membre du conseil d'administration de la Fondation du Prairie Theatre Exchange, aide aux campagnes de financement de Special Olympics Manitoba et est active au sein de Centraide de Winnipeg.

4. Le prochain objectif

Barb misera sur cette crédibilité supplémentaire et sur la publicité de ce prix qui se reflète sur elle et sur Payworks pour poursuivre la croissance de son entreprise. L'objectif de Barb est de maintenir la croissance de la bonne vieille manière; une relation client à la fois. Elle oriente ses énergies vers la mise en œuvre de nouvelles technologies intelligentes et qui a du sens pour sa clientèle de base.

5. La relation entre Payworks et l'ACP

Payworks reconnaît le travail de l'ACP visant à créer une communauté de professionnels de la paie et des normes pour le secteur des services de la paie. Les représentants du service à la clientèle de Payworks sont désignés comme des professionnels de la paie; ils

travaillent d'ailleurs en fonction de leur agrément comme SCP et plusieurs ont atteint leur agrément comme GAP. L'ACP agit comme outil-ressource utile pour nos employés et pour nos clients.

Payworks appuie les initiatives de l'ACP et participe au congrès de l'ACP et au salon professionnel chaque année par la commandite de la pause casse-croûte lors du salon et l'entreprise compte être présente au congrès de 2013 à Vancouver en juin prochain.

6. La paie en une phrase

La paie est l'organisation efficace de mille éléments mobiles distincts qui permettent d'en arriver à une paie exacte pour chaque employé.

7. Une bonne pratique de la paie

Une bonne pratique de la paie exige des méthodologies reproductibles, prévisibles et fiables qui fournissent à l'entreprise l'assurance que leurs employés sont payés correctement. Cette pratique doit être constamment vérifiée afin d'en valider la gouvernance et la conformité.

8. Conseil aux lecteurs de *DIALOGUE*

Demeurez au fait dans votre domaine et soyez toujours ouverts aux nouvelles idées. N'hésitez pas à remettre en question vos procédés et pratiques actuelles de la paie et ayez une pensée stratégique. ■

Payworks est en voie de devenir le chef de file à l'échelle nationale dans le domaine des solutions globales pour la gestion de la main-d'œuvre et offre des solutions de gestion des effectifs intégrées pour le traitement de la paie, la gestion des ressources humaines, la gestion de l'emploi du temps des employés à plus de 8 000 entreprises partout au Canada. Payworks est une des finalistes du programme des sociétés les mieux gérées au Canada en 2012. Pour toute autre information, consultez le site www.payworks.ca.