

Dans ce numéro

Quoi de neuf?

Apprenez à les connaître

Technologie relative au traitement de la paie

Un festival pour le traitement de la paie

Quoi de neuf?

Actualisation des produits et hausse du salaire minimum en Colombie-Britannique

Actualisation des produits

Payworks a récemment actualisé plusieurs de ses produits. Par exemple un nouveau système de menu a été adopté pour remplacer le menu précédent en deux étapes, les deux écrans de Payworks connexes ont été harmonisés et des changements ont été apportés à la page principale du portail Web.

Dans ce nouveau système de menu, l'écran « Traitement de fin d'année » a été déplacé d'Administrateurs à Paie > Sommaires de fin d'année. La rubrique « Saisies-arrêts » a été déplacée de Trans. de la paie à Paie > Configuration de l'employé.

La section Actualisation de l'écran du portail Web a été renommée « Renseignements sur le client ». Les renseignements ont été réorganisés dans les catégories suivantes : Bulletins à l'intention des clients, Guides de l'utilisateur, Manuels, Vidéos de formation, Actualisation des produits et Bulletin de Payworks.

Hausse du salaire minimum en BC

Le 16 mars, il a été annoncé que le salaire minimum général augmentera en Colombie-Britannique en trois étapes pour atteindre 10,25 \$ le 1er mai 2012. Le salaire minimum augmentera pour la première fois le 1er mai 2011, à 8,75 \$. Également le 1er mai 2011, le salaire de formation sera annulé et tous les employés à rémunération horaire auront droit au salaire minimum général.

Un salaire minimum pour les serveurs de boissons alcoolisées sera établi par étape à partir du 1er mai 2011. Le salaire des serveurs de boissons alcoolisées s'appliquera aux employés qui servent des boissons alcoolisées directement aux clients dans des établissements autorisés dans le cadre de leur travail.

Les sociétés qui ont des employés en Colombie-Britannique doivent communiquer avec leur représentant du service à la clientèle de Payworks au 1-866-788-3500 pour obtenir de l'aide pour cette transition ou des réponses à leurs questions.

Salaire minimum général	
Aujourd'hui	8,00 \$ l'heure
1 mai 2011	8,75 \$ l'heure
1 novembre 2011	9,00 \$ l'heure
1 mai 2012	10,25 \$ l'heure

Salaire minimum des serveurs de boissons alcoolisées	
Aujourd'hui	8,00 \$ l'heure
1 mai 2011	8,50 \$ l'heure
1 novembre 2011	8,75 \$ l'heure
1 mai 2012	9,00 \$ l'heure

Apprenez à les connaître

Apprenez à connaître votre représentant du service à la clientèle

Monica Petruskavich travaille au sein du Centre de service national de Payworks depuis mars 2007. Elle offre son aide à environ 200 clients à titre de représentante du service à la clientèle pour les entreprises clientes. Monica détient le titre de spécialiste en conformité de la paie (SCP).

Avant de se joindre à l'équipe de Payworks, elle était prêteuse principale et planificatrice financière dans une banque. Lorsqu'on lui demande ce qu'elle préfère dans le traitement de la paie, elle répond qu'elle aime aider les clients en répondant à leurs questions, en émettant les paies à l'interne et en trouvant des moyens de faciliter leurs tâches.

Monica est reconnue pour sa passion du magasinage! Elle aime également lire et cuisiner, et elle passe beaucoup de temps à

jouer avec ses filles Kasey (7 ans) et Charley (3 ans). Monica a récemment emmené Kasey voir un spectacle de Justin Bieber que Kasey a pu rencontrer!

Monica aime regarder des matchs de hockey, en particulier avec les Flyers de Philadelphie et les Red Wings de Detroit. Dans leurs temps libres, son mari Steve joue au hockey et sa fille fait de la gymnastique et joue au soccer et au base-ball. Comme Monica est l'entraîneur de son équipe de soccer, elle a un horaire plutôt chargé!

L'année prochaine, Monica espère aller en Nouvelle-Écosse pour visiter des membres de leur famille et à Hawaï pour des vacances. Elle planifie de faire ensuite un voyage entre filles en Irlande!



Voici comment nous fonctionnons.

Payworks
Mars/Avril
Bulletin

the
Works

Technologie relative au traitement de la paie

Tendances dans les solutions de gestion des effectifs

Comme la technologie de tous les types progresse, Payworks s'attend à assister à un transfert des logiciels traditionnels vers l'informatique en nuage, comme les outils sur le Web de Payworks pour la gestion des effectifs.

Dans Wikipédia, l'informatique en nuage est décrite comme un concept qui consiste à déporter sur des serveurs distants des traitements informatiques traditionnellement localisés sur des serveurs locaux ou sur le poste Client de l'utilisateur.

L'informatique en nuage facilite pour les fournisseurs de services de traitement de la paie l'offre des meilleurs de leurs produits aux utilisateurs finaux, de la façon la plus rentable possible. Comme l'informatique en nuage permet toute la fonctionnalité du système basé sur le serveur sans entretien ni coût, elle ouvre également la voie aux nouvelles méthodes de technologie mobile, comme les applications de traitement de la paie pour les téléphones intelligents et les tablettes électroniques, et des méthodes de paiement innovatrices, comme les cartes payantes.

Rôle en constante évolution du spécialiste en traitement de la paie

La technologie change tellement rapidement et devient tellement présente dans le secteur du traitement de la

paie que chaque aspect du rôle du spécialiste du traitement de la paie change également considérablement. La complexité de ces progrès ajoute de plus en plus de responsabilités pour le spécialiste du traitement de la paie et rend son rôle encore plus important pour l'organisation. Les tâches du spécialiste en traitement de la paie continueront d'évoluer et deviendront très importantes pour la gestion.

De tâches principalement administratives, elles se transformeront en tâches qui incluront la déclaration du temps, l'exploration des données, les tableaux de bord et le soutien aux mesures stratégiques de l'entreprise. La formation continue, spécialement dans le domaine de la technologie, sera nécessaire pour pouvoir suivre les tendances.

Technologie mobile et applications

Même si la technologie mobile nous envahit de plus en plus et peut être très utile dans le milieu de travail, il ne sert à rien d'adopter une technologie tout simplement pour suivre la tendance. Les entreprises ne devraient adopter que les applications qui leur sont utiles.

Les entreprises ne doivent pas oublier que comme la technologie mobile est de plus en plus utilisée sur le marché du travail, elle crée le besoin d'un nouvel élément dans la protection des données.

En effet, il est plus difficile de contrôler les données confidentielles d'une organisation lorsqu'elles traversent les murs des bureaux et que les employés prennent possession de leurs propres données.

Lorsque les données deviennent mobiles au niveau de l'application, il devient de plus en plus difficile de les contrôler. Avant d'adopter la technologie mobile, les employeurs devraient se préparer à former les employés sur la façon de protéger leurs données personnelles.

Regard vers l'avenir

Opter pour la technologie : depuis huit ans, la technologie relative au traitement de la paie a beaucoup changé, étant passé d'un système avec serveur à un système avec serveur Web. Ces nouveaux systèmes avec serveur Web sont complètement intégrés et ont permis de réaliser de grands progrès en réduisant les tâches de l'administrateur et en améliorant l'intégrité des données.

Ces systèmes continueront d'évoluer à titre d'outils de gestion qui permettront les prises de décision à tous les niveaux de l'organisation, contribueront à la conservation des employés et à l'efficacité des effectifs, et permettront de respecter la conformité interne et externe.

Quoi de neuf?

Venez nous rencontrer à notre kiosque pendant les congrès et les salons professionnels suivants :

Du 16 au 18 mai

Congrès des Restaurants McDonalds du Canada 2011
Salon professionnel : 16 mai, 11 h – 17 h, et 17 mai, 12 h – 17 h
Sheraton Centre Toronto Hotel
100, rue Queen O., Toronto (Ontario)

Du 8 au 9 juin

Congrès des comptables en management accrédités du Manitoba 2011
Salon professionnel : 8 juin
Winnipeg Convention Centre, Rez-de-chaussée
375, avenue York, Winnipeg (Manitoba)
www.cma-manitoba.com

Du 7 au 10 juin

L'Association canadienne de la paie 29e congrès annuel et salon professionnel
Salon professionnel : 8 juin, 9 h – 17 h
Shaw Conference Centre
Edmonton (Alberta)
www.payroll.ca

Au congrès de L'Association canadienne de la paie, Payworks parrainera le Snack Food Break du festival, qui aura lieu le mercredi le 8 juin, de 14 h à 17 h.

Un festival pour le traitement de la paie

29^e congrès annuel et salon professionnel de l'Association canadienne de la paie

Du 7 au 10 juin, des spécialistes en traitement de la paie de tout le Canada se réuniront lors du plus important salon professionnel dans le traitement de la paie au Canada.

29e congrès annuel et salon professionnel de l'Association canadienne de la paie (ACP) : Un festival pour le traitement de la paie aura lieu en juin prochain au Shaw Conference Centre à Edmonton, en Alberta.

Payworks est un des principaux promoteurs de cet événement prestigieux et nous vous invitons à participer à ce congrès et ce salon professionnel et à venir nous saluer au kiosque de Payworks (numéros 206 et 307).

Payworks parrainera également le Snack Food Break pendant le salon professionnel, de 14 h à 16 h, le mercredi 8 juin. La Snack Food Break de la « Ville des festivals » offrira aux délégués des échantillons des différentes collations

typiques d'Edmonton. Nous avons très hâte de participer à cette activité!

Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour vous inscrire au congrès de l'ACP, vous pouvez visiter le site Web de l'ACP à www.payroll.ca.

N'oubliez pas également de visiter la page Facebook de Payworks (www.facebook.com/payworks) pour connaître les promotions et les concours offerts pendant les jours précédant le congrès.

