

Dans ce numéro

Quoi de neuf : Régime d'avantages sociaux de Payworks

Apprenez à les connaître : Theresa Barry, représentante du service à la clientèle

Payworks nommée l'une des sociétés les mieux gérées du Canada

Activités à venir : Salons professionnels au printemps

Les membres de notre personnel : Présentation de Myles Halliday

Actualités de Payworks : Payworks crée de nouvelles relations

Hausses du salaire minimum au printemps

Payworks
Printemps 2016
Bulletin

the
works



Quoi de neuf?

Régime d'avantages sociaux de Payworks

Le 3 février dernier, Payworks a annoncé le lancement du nouveau régime d'avantages sociaux tant attendu, le **régime d'avantages sociaux de Payworks**.

Le régime d'avantages sociaux de Payworks, qui comprend des assurances collectives pleinement assurées, est offert dans tout le Canada aux entreprises comptant 30 employés ou plus et s'inspire de la série de solutions globales de Payworks pour la gestion de la main-d'œuvre.

Intégré avec les solutions du traitement de la paie, de la gestion des ressources humaines, de la gestion de l'emploi du temps et du suivi des candidats, le régime d'avantages sociaux de Payworks simplifie de façon significative les processus longs et coûteux pour l'administration des garanties.

Créé en partenariat avec **Johnston Group**, l'un des tiers administrateurs chefs de file en assurances collectives au Canada, le régime d'avantages sociaux de Payworks est la première intégration en temps réel des plateformes du traitement de la paie et des avantages sociaux.

« Il a fallu beaucoup de temps pour créer le régime d'avantages sociaux de Payworks et comme nous sommes deux des meilleurs fournisseurs de services, nous sommes très enthousiastes à l'idée d'offrir ces services à nos clients. Étant un produit d'assurance flexible, ce produit offre une valeur distinctive tout en simplifiant l'administration des services des ressources humaines, de la paie et des avantages sociaux », a affirmé Barb Gamey, chef de la direction de Payworks.

Le régime d'avantages sociaux de Payworks est offert en français et en anglais. Pour de plus amples renseignements, communiquez avec benefits@payworks.ca.

Suivez Payworks dans les médias sociaux et visitez payworks.ca pour demeurer informé de toutes les nouvelles caractéristiques, dont le régime d'avantages sociaux de Payworks.

Caractéristique du régime d'avantages sociaux de Payworks :

- + Élimination du besoin d'entrer les renseignements sur la paie et les avantages sociaux plus d'une fois grâce à une plateforme d'intégration en temps réel
- + Gamme complète d'avantages sociaux, dont les suivants : assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance invalidité de courte durée, assurance invalidité de longue durée, assurance vie, assurance Mort accidentelle ou mutilation, assurance en cas de maladie grave, carte de paiement direct et plus encore
- + Traitement des demandes de règlement en 48 heures et outils intuitifs du module libre-service mobile
- + Chargés de compte dévoués et modèle de service personnalisé
- + Accès convivial et pratique aux demandes de règlement complètes et aux rapports de gestion



Apprenez à les connaître

Apprenez à connaître les membres du personnel de Payworks

Theresa Barry est une représentante du service à la clientèle de Payworks. Elle travaille au centre de service national à Winnipeg et célébrera en avril prochain son troisième anniversaire auprès de la société.

« Ce que je préfère dans mon travail chez Payworks, ce sont les gens! Nous sommes comme les membres d'une même famille qui travaillent ensemble », affirme-t-elle. « J'aime quand le téléphone sonne et que je peux aider mes clients à résoudre leurs problèmes. J'adore bâtir de bonnes relations avec nos clients et j'espère qu'ils savent qu'ils peuvent compter sur moi pour les aider. »

Avant de rejoindre les rangs de l'équipe de Payworks à Winnipeg, Theresa a travaillé pendant cinq ans comme superviseur de première ligne chez Sobeys. Pendant qu'elle travaillait à temps plein, elle fréquentait également le collège CDI où elle a obtenu une accréditation (avec mention) à titre de spécialiste en conformité de la paie (SCP). Après la remise de son diplôme, elle a eu l'occasion de faire une demande d'emploi auprès de Payworks.

Theresa a une petite fille de huit ans qui se nomme Jasmine. Elle adore assister à ses matchs de soccer et passer du temps de qualité avec elle en regardant

un film, en lisant un livre ou en dansant.

Tous les mois d'août, Theresa, Jasmine et la mère de Theresa se rendent à Mississauga pour célébrer leur Noël en famille ainsi que des anniversaires avec ses sœurs, ses nièces et ses neveux.

Elle aime apprendre de nouvelles choses, chez elle ou au travail. Elle aime aussi rénover sa maison, jardiner pendant l'été, faire du patinage à roulettes et du vélo et nager.

Conseil de Theresa pour le traitement de la paie : L'importation de votre paie dans la grille de la paie permet d'économiser du temps et d'assurer l'exactitude.



Theresa Barry
Représentante du service à la clientèle

Parmi les meilleures

Payworks nommée l'une des sociétés les mieux gérées du Canada

Payworks a le plaisir d'annoncer qu'elle s'est classée dans la catégorie Reconnaissance Or du programme des sociétés les mieux gérées du Canada en 2015. Payworks est une des lauréates du programme des sociétés les mieux gérées du Canada depuis 2012. Après avoir obtenu le titre de Mieux gérée pendant trois ans, Payworks a démontré son engagement envers le programme et s'est de nouveau portée candidate pour obtenir la Reconnaissance Or en 2015. Les lauréates de 2015 ont été annoncées le 9 mars 2016.

« Nous sommes fiers d'avoir été classés dans la catégorie Reconnaissance Or du programme

des sociétés les mieux gérées du Canada. Les membres de notre équipe travaillent toujours très fort pour offrir des solutions exceptionnelles et un service de classe mondiale à nos clients, et c'est grâce à leurs efforts ainsi qu'au soutien continu de nos partenaires et clients que nous avons pu recevoir de nouveau cette prestigieuse reconnaissance », a affirmé JP Perron, président de Payworks.

La croissance et le succès de Payworks sont attribuables en grande partie à ses solutions de gestion de la main-d'œuvre d'informatique en ligne qui sont soutenues par un modèle de service axé sur la clientèle et sa

culture organisationnelle. Payworks a créé une culture qui met l'accent sur la collaboration et l'innovation et qui encourage les relations à long terme avec les clients ainsi que l'engagement dans la collectivité.

« Les sociétés les mieux gérées se tournent résolument vers l'innovation, saisissent les occasions et inspirent le talent. Elles placent la barre très haut », a déclaré Brigitte Vachon, associée, leader du programme des sociétés les mieux gérées au Canada pour le Québec. « J'aimerais reconnaître tous les efforts de Payworks. Il faut des efforts soutenus de toute l'équipe pour être rivié sur une vision commune, créer de la valeur



pour les parties prenantes et exceller dans l'économie mondiale pour atteindre ce niveau de réussite. »

Les lauréates du programme des sociétés les mieux gérées en 2015 seront mises à l'honneur à l'occasion du gala annuel des sociétés les mieux gérées au Canada qui aura lieu à Toronto le 12 avril 2016. Le même jour, le symposium des Mieux gérées abordera les grandes questions d'affaires à la base de la réussite des dirigeants d'entreprise actuels.

Activités à venir

Visitez le kiosque de Payworks lors du prochain salon professionnel :

Localfare 2016

Ce salon professionnel accueillera des fournisseurs importants de l'industrie alimentaire et fera la promotion de nouveaux produits et de nouvelles technologies permettant de réduire les coûts des produits et des services.

Salon professionnel : 12 avril, de 10 h à 16 h

Centre des congrès RBC, Winnipeg, Manitoba

Salon professionnel AHLA

Le 96^e congrès annuel et salon professionnel de la Alberta Hotel and Lodging Association (AHLA) accueillera plus de 500 professionnels de l'accueil pour qu'ils se rencontrent et apprennent à connaître les produits et la technologie de pointe dans ce secteur.

Salon professionnel : 17 avril, de 18 h à 21 h; 18 avril, de 10 h à 13 h 30

Fairmont Chateau Lake Louise, Alberta

Sommet du printemps 2106 de CPABC

Chartered Professional Accountants British Columbia (CPABC) mise sur le succès de son sommet de l'automne 2015 pour planifier son prochain salon professionnel. Ce salon professionnel permettra de se familiariser avec les dernières pratiques, innovations, technologies et idées dans le domaine de la comptabilité.

Salon professionnel : Du 11 au 13 mai

Fairmont Chateau Whistler, Colombie-Britannique

Salon professionnel, Saskatchewan Hotel and Hospitality Association

Les membres de la Saskatchewan Hotel and Hospitality Association (SHHA) se réuniront pour des séances de travail, des séances d'information et des cérémonies de remise des prix, et pour le plus important salon professionnel tenu dans la province.

Salon professionnel : 13 mai

Hôtel Delta Bessborough, Saskatoon, Saskatchewan

34^e congrès annuel et salon professionnel de l'Association canadienne de la paie (ACP)

Donner au suivant : l'événement le plus important pour le traitement de la paie est l'occasion de rencontrer des chefs de file dans ce domaine et de se renseigner sur la conformité, les normes d'emploi et la gestion.

À ce congrès, Payworks parrainera la pause-collation qui se déroulera le jeudi 16 juin de 14 h 30 à 15 h 30. De plus, le samedi 18 juin, Belinda Carrae et Kevin Sokolowski de Payworks donneront une séance de formation sur la sécurité de l'information et la gouvernance à une époque où les cyberattaques se multiplient.

Salon professionnel : 16 juin, de 9 h à 17 h

Centre des congrès, Calgary, Alberta

Les membres de notre personnel

Présentation de Myles Halliday, vice-président, Gestion des produits

Payworks est heureuse d'annoncer que le 7 mars 2016 Myles Halliday s'est joint à son équipe à titre de vice-président, Gestion des produits.

Myles travaille au siège social et au centre de service national de Payworks, à Winnipeg, au Manitoba.

Myles apporte une vaste expérience dans ses nouvelles fonctions. Pendant

les 20 années qu'il a passées auprès de IBM, les sept années chez Manitoba eHealth et les quatre années chez Above Security, Myles a occupé de nombreux postes de cadre en gestion des produits et en technologie, dont architecte TI, directeur, Architecture et normes, directeur, Services professionnels, et directeur, Techniques informatiques. Sa très grande

expérience dans les solutions pour les domaines de la gestion et de la technologie s'ajoutera à celle des autres membres de notre équipe, notre objectif étant de continuer d'améliorer notre gamme de produits par des solutions innovatrices offrant une valeur concurrentielle distincte à nos clients.



Actualités de Payworks

Payworks crée de nouvelles relations

Lancement d'une nouvelle entente entre Payworks et CDK Global^{MC} Canada

Le 29 février 2016, Payworks, chef de file dans les solutions de la gestion de la main-d'œuvre, a annoncé une nouvelle entente à l'échelle nationale avec CDK Global (Canada) Limited réunissant deux entreprises. CDK Global Canada offrira maintenant à ses clients les produits en nuage innovateurs de Payworks, dont le traitement de la paie, la gestion de l'emploi du temps et des présences et la gestion des ressources humaines, grâce à une intégration en douceur avec le système de gestion des concessionnaires de CDK Global Canada.

Le vice-président et directeur général de CDK Global, Dean Anton, a déclaré que leurs clients pouvaient s'attendre à plus d'exactitude pour le traitement de la paie, à une épargne de temps et à un service incomparable de la part de Payworks. « Nous avons très hâte de bâtir ce partenariat et la valeur qu'il créera pour nos concessionnaires. »

Payworks est très enthousiaste à l'idée d'offrir ses services au vaste réseau des concessionnaires canadiens de CDK Global.

« À mon avis, cette association est une alliance naturelle, car les deux entreprises cherchent à offrir des

technologies innovatrices qui simplifient les processus administratifs », a affirmé JP Perron, président de Payworks.

Pour plus de renseignements, visitez Payworks.ca.

Payworks renforce son partenariat avec la FCEI

Le 1^{er} février 2016, Payworks a annoncé qu'elle renouvelait son partenariat avec la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) pour offrir aux membres de la FCEI du Canada des rabais exclusifs pour ses services de traitement de la paie. Payworks est membre du groupe de partenaires des programmes Privilège de la FCEI depuis octobre 2012.

Grâce à la prolongation de cette participation, les membres de la FCEI auront droit à des solutions personnalisées répondant à leurs besoins. L'option Simplissimo a été créée à l'intention des membres de la FCEI, dont la majorité compte moins de dix employés. Les membres de la FCEI qui comptent plus de dix employés ou qui ont des besoins plus complexes peuvent choisir la solution Souplissimo. Ces deux solutions englobent les dépôts directs pour les employés, un service et un soutien pour les déclarations de fin d'année, les relevés d'emploi et un module libre-service en ligne pour les employés pour aider à réduire les formalités administratives et

le temps nécessaire pour se conformer aux exigences du gouvernement.

En sa qualité de plus important groupement de petites et moyennes entreprises au Canada, la FCEI représente Le pouvoir des entrepreneurs^{MC}. Créée en 1971, la FCEI définit ses positions selon le point de vue de plus de 109 000 membres au Canada provenant de tous les secteurs. Elle procure aux dirigeants de PME une voix forte et convaincante à tous les paliers de gouvernement et contribue à l'essor économique.

Payworks marque des points auprès des Whitecaps

Payworks et les Whitecaps de Vancouver ont annoncé en janvier dernier que Payworks était devenue le partenaire et fournisseur officiel des logiciels en gestion de la main-d'œuvre des Whitecaps.

À titre de partenaire officiel, Payworks fournira aux Whitecaps des solutions de gestion de la main-d'œuvre personnalisées pour leurs employés.

Hausses du salaire minimum au printemps

Augmentation du taux du salaire minimum le **1^{er} avril 2016** :

Nouveau-Brunswick : Le salaire minimum passera de 10,30 \$ à 10,65 \$ l'heure.

Nouvelle-Écosse : Le salaire minimum passera de 10,60 \$ à 10,70 \$ l'heure.

Nunavut : Le salaire minimum passera de 11,00 \$ à 13,00 \$ l'heure.

Yukon : Le salaire minimum passera de 10,86 \$ à 11,07 \$ l'heure.

Augmentation du taux du salaire minimum le **1^{er} mai 2016** :

Québec : Le salaire minimum passera de 10,55 \$ à 10,75 \$ l'heure.

Augmentation du taux du salaire minimum le **1^{er} juin 2016** :

Île-du-Prince-Édouard : Le salaire minimum passera de 10,50 \$ à 10,75 \$ l'heure.