

## Dans ce numéro

Suivi des candidats : Payworks lance une nouvelle caractéristique pour le recrutement

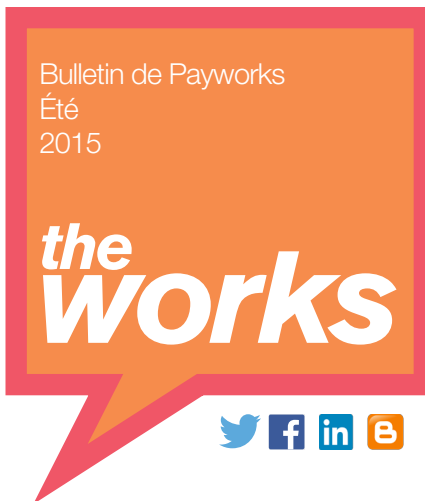
Dans votre collectivité : Payworks et l'œuvre des Manoirs Ronald McDonaldMD du Canada® annoncent un partenariat national officiel

Habilitez vos employés : Libre-service des employés mobile

Semaine nationale de la paie : Payworks est un promoteur « or » de la Semaine nationale de la paie qui aura lieu du 14 au 18 septembre 2015

Activités de l'automne : Visitez le kiosque de Payworks lors du prochain salon professionnel

Fermeture des bureaux



# Quoi de neuf?

## Salaire minimum et salon professionnel de l'ACP

### Hausses du salaire minimum

Les taux du salaire minimum ont augmenté dernièrement au Québec, dans les Territoires du Nord-Ouest et l'Île-du-Prince-Édouard. Au Québec, le salaire minimum est passé à 10,55 \$ l'heure le 1<sup>er</sup> mai. Dans les Territoires du Nord-Ouest, le salaire minimum est passé à 12,50 \$ l'heure le 1<sup>er</sup> juin. À l'Île-du-Prince-Édouard, le salaire minimum est passé à 10,50 \$ le 1<sup>er</sup> juillet.

### Autres hausses du salaire minimum en 2015 :

- + Le 15 septembre, le salaire minimum en Colombie-Britannique passera à 10,45 \$.
- + Le 1<sup>er</sup> octobre, le salaire minimum en Alberta passera à 11,20 \$.
- + Le 1<sup>er</sup> octobre, le salaire minimum au Manitoba passera à 11,00 \$.
- + Le 1<sup>er</sup> octobre, le salaire minimum en Ontario passera à 11,25 \$.
- + Le 1<sup>er</sup> octobre, le salaire minimum à Terre-Neuve-et-Labrador passera à 10,50 \$.

### Salon professionnel de l'ACP - Compte rendu

Payworks a participé au 33<sup>e</sup> salon professionnel de l'Association canadienne de la paie le 3 juin dernier au Centre des congrès de la ville de Québec. Payworks a été un des promoteurs « or » de ce prestigieux événement. Payworks a parrainé la pause-collation qui a permis aux délégués de goûter à différentes collations du Québec, dont les poutines du bar à poutines.

Le thème du kiosque de Payworks était « Le traitement de la paie ne devrait pas vous nouer l'estomac » et nous avons effectué plusieurs tirages de cartes-cadeaux pour divers restaurants. Pendant le salon professionnel, nous vous avons présenté nos tout nouveaux outils permettant de réduire le stress et d'épargner du temps que nous avons créés pour vous aider à gérer votre main-d'œuvre plus efficacement :

- + Habilitez vos employés grâce au Libre-service des employés mobile.
- + Trouvez rapidement le bon candidat grâce au Suivi des candidats.



- + Finalement, prenez le contrôle du traitement de fin de l'année grâce à nos outils de pointe pour le traitement de fin d'année.

Pour en savoir plus sur le Suivi des candidats, consultez la page 2, et sur le Libre-service des employés mobiles, consultez la page 3.

# Apprenez à les connaître

## Apprenez à connaître votre représentant du service à la clientèle

Katie (Kate) Nacson est une représentante du service à la clientèle principale chez Payworks. Ayant joint les rangs de Payworks il y a plus de trois ans, elle travaille au centre de service national à Winnipeg, au Manitoba.

Elle travaille dans des services à la clientèle depuis l'âge de 16 ans. Elle a travaillé dans la vente au détail, la coiffure et les bars avant d'entendre parler de la culture d'entreprise de Payworks par deux de ses employés.

« J'aime travailler chez Payworks parce que tous les employés sont bien traités et que les possibilités d'avancement sont nombreuses », affirme Kate.  
« Nous avons également beaucoup d'occasions de faire du bénévolat pour de grandes causes, comme Centraide. »

Chef de famille monoparentale, Kate a une fille de 12 ans nommée Elora. Elles passent beaucoup de temps ensemble et aiment cuisiner, danser et encourager leurs amis pendant des spectacles de lutte.

Kate assiste à des spectacles de lutte avec son grand-père depuis qu'elle est toute petite et cherche actuellement une formation pour devenir « valet » pour un lutteur local!

Dans ses temps libres, lorsqu'elle ne joue pas son rôle de mère, elle s'entraîne, va danser avec des amis, fait du camping, cuisine et regarde ses émissions préférées à la télé.

Kate et Elora ont deux chats femelles appelées Phoenix et Arizona, un poisson Combattant du Siam appelé « G » et une grenouille appelée « Fwogenstein », et elles gardent actuellement deux tokays du club de reptiles de l'école d'Elora.

Kate et Elora se joindront aux membres de leur famille dans un chalet à St. Laurent, au Manitoba, pendant la dernière semaine de juillet pour aller nager, jouer au ladderball et passer du temps de qualité avec les parents et la sœur de Kate.



**Kate Nacson**  
Représentante du service à la clientèle, Petites et moyennes entreprises



# Suivi des candidats

## Payworks lance une nouvelle caractéristique pour le recrutement

Payworks a le plaisir d'ajouter une nouvelle caractéristique à sa série de solutions pour la gestion de la main-d'œuvre : le Suivi des candidats.

Le Suivi des candidats de Payworks est un nouvel outil permettant de réduire le stress et d'épargner du temps afin d'aider les clients de Payworks à gérer plus efficacement toutes les étapes du processus de recrutement.

« La nouvelle caractéristique Suivi des candidats s'ajoute à une série de produits déjà très intéressants, offrant à nos clients de nouvelles fonctions pour les aider à gérer leurs effectifs, et en particulier leurs processus d'embauche, » affirme Mike Leon, vice-président, Vente, chez Payworks. « Le Suivi des candidats est conçu pour simplifier le recrutement pour les entreprises en croissance ou connaissant un taux de rotation en conservant tous les renseignements en un seul endroit pratique. »

Caractéristiques du Suivi des candidats :

- + Gestion de toutes les étapes du processus de recrutement dans un seul endroit central.

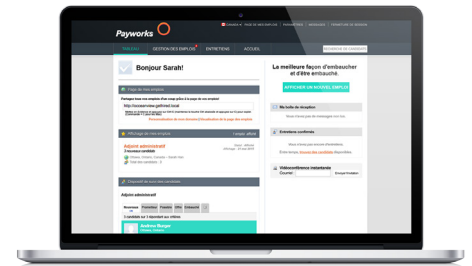
- + Création de nouveaux affichages de postes et recherche de candidats qualifiés par les populaires sites d'emploi et les médias sociaux.
- + Suivi des communications avec les candidats et accès à ces renseignements n'importe où, n'importe quand.
- + Collecte des réponses aux questions pré-interviews par écrit, au téléphone ou sur vidéo.
- + Interview avec les candidats en personne, au téléphone ou virtuellement au moyen du système de conférence vidéo pour le Suivi des candidats.

Le Suivi des candidats n'est actuellement disponible qu'en anglais, mais cette caractéristique sera lancée en français au début de 2016.

Visitez [Payworks.ca](http://Payworks.ca) pour voir une courte vidéo d'introduction sur le Suivi des candidats.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Suivi des candidats, vous pouvez communiquer avec Payworks au 1.866.788.3500.

**Payworks**   
Suivi des candidats



# Dans votre collectivité

Payworks et l'Œuvre des Manoirs Ronald McDonaldMD du Canada annoncent un partenariat national officiel

Payworks est fière de supporter un large éventail d'organismes de bienfaisance locaux et nationaux et a le plaisir de vous annoncer son partenariat national officiel avec l'Œuvre des Manoirs Ronald McDonald MD du Canada.

En 1982, l'Œuvre des Manoirs Ronald McDonald (OMRMD) du Canada a été fondée pour devenir une organisation durable soutenant les Manoirs Ronald McDonald et leurs programmes au Canada. Les Manoirs Ronald McDonald offrent un deuxième chez soi à des familles d'enfants malades qui sont traités dans un hôpital à proximité. Aujourd'hui, les Manoirs Ronald McDonald servent plus de 20 000 familles chaque année.

« Chez Payworks, nous sommes très heureux de soutenir le mandat de l'OMRM pour l'aider à donner aux enfants malades ce dont ils ont le plus besoin – leurs familles – et d'officialiser notre partenariat avec l'OMRM. Payworks soutient activement depuis des années les sections locales de l'OMRM par le don de services de traitement de la paie et ses employés ont eu l'occasion à de nombreuses reprises de participer à des campagnes de collecte de fonds pour cette organisation méritante », affirme Mark Johansson, vice-président, Gestion des relations chez Payworks.

Payworks soutient l'OMRM depuis 2007 en offrant gratuitement des services de traitement de la paie à de nombreuses sections locales de l'Œuvre des Manoirs Ronald McDonald MD du Canada; en parrainant des tournois de golf pour les Manoirs Ronald McDonald et en y participant; en offrant des services de bénévolat pour les activités du Grand McDonMD au Canada et en y participant, la plus récente ayant eu lieu le 6 mai 2015; et en versant un don annuel à l'organisme au lieu d'envoyer des cartes de souhaits ou des cadeaux à ses clients, associés et fournisseurs.

À titre de partenaire national officiel, Payworks poursuivra son engagement vis-à-vis des Manoirs Ronald McDonald, a récemment participé au programme Parrainage d'une pièce au Manoir Ronald McDonald de la Colombie-Britannique et a le plaisir d'annoncer l'adoption de la salle Salmon River de la River House (salle 303).

*Œuvre des Manoirs Ronald McDonaldMD du Canada*

*En 1982, l'Œuvre des Manoirs Ronald McDonald (OMRM)MD du Canada a été fondée pour devenir une organisation durable soutenant les Manoirs Ronald*



*McDonald et leurs programmes au Canada. Les Manoirs Ronald McDonald offrent un deuxième chez soi à des familles d'enfants malades qui sont traités dans un hôpital à proximité. Aujourd'hui, les Manoirs Ronald McDonald servent plus de 20 000 familles chaque année. En 2015, ce soutien devrait s'étendre et être offert à plus de 25 000 familles. Pour compléter le réseau de soutien aux familles canadiennes, le programme de salles familiales Ronald McDonaldMD comprenant 11 salles offre une oasis de calme et de soutien directement dans l'hôpital; il existe également deux Cliniques mobiles Ronald McDonald à Calgary, en Alberta. À titre de plus important donateur, les Restaurants McDonald du CanadaMD et leurs propriétaires et exploitants remettent 10 cents sur la vente de chaque Joyeux festinMD aux Manoirs Ronald McDonald du Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements, suivez @RMHCCanada et visitez [rmhccanada.ca](http://rmhccanada.ca).*

Bulletin de Payworks  
Été  
2015the  
works

# Habilitez vos employés

## Grâce au Libre-service des employés mobile

À venir : Payworks apportera des modifications au Libre-service des employés (LSE) dans le cadre du lancement du Libre-service des employés mobile.

Les employés pourront accéder au LSE à partir de tout appareil connecté à Internet. L'application LSE de Payworks s'adaptera automatiquement à la taille de l'écran de l'appareil sans qu'il soit nécessaire d'installer une application distincte. Vous serez assuré que vos employés utiliseront toujours la plus récente version de l'application.

Lorsque vos employés navigueront dans la nouvelle application du LSE, l'expérience d'utilisateur qu'ils vivront sera nouvelle et améliorée, mais les fonctionnalités demeureront les mêmes.

### Caractéristiques du LSE mobile :

- + Accessibilité par les employés en déplacement à partir de tout appareil connecté à Internet.
- + Visualisation des renseignements sur la paie complets à partir de tout appareil, d'un téléphone intelligent à un ordinateur de bureau, sans l'aide d'une application distincte.
- + Accès sécurisé aux bulletins sur la paie et aux cumuls des montants, visualisation et modification faciles des renseignements contenus dans les profils des employés, 24 heures par jour, 7 jours par semaine.
- + Réduction du gaspillage de papier, des frais d'exécution et des tâches administratives pour la distribution des bulletins de paie.



# Semaine nationale de la paie

Payworks est un promoteur « or » de la Semaine nationale de la paie qui aura lieu du 14 au 18 septembre 2015

La semaine du 14 au 18 septembre 2015 est la Semaine nationale de la paie (SNP), une semaine créée par l'Association canadienne de la paie (ACP) et célébrée par les professionnels de la paie de tout le Canada.

Existant depuis 21 ans, la SNP reconnaît les réalisations des spécialistes du traitement de la paie, de la communauté des spécialistes du traitement de la paie et de l'ACP en créant une meilleure visibilité de la taille et de l'étendue du traitement de la paie et de son impact sur les affaires, le gouvernement et les employés au Canada.

Payworks est un nouveau promoteur « Or » de la SNP! Visitez le site Web de l'ACP à [npw-snp.ca](http://npw-snp.ca) pour connaître des faits intéressants sur la profession de la paie, voir les résultats du sondage mené auprès des employés ou spécialistes ou trouver une activité de la Semaine nationale de la paie près de chez vous.

Payworks assistera aux activités de la SNP partout au Canada. Veuillez bien accueillir les membres de notre personnel!

Suivez Payworks sur les médias sociaux pour vous tenir informé des renseignements sur la Semaine nationale de la paie et les activités, et pour voir les photos.



# Activités de l'automne

Visitez le kiosque de Payworks lors du prochain salon professionnel

### CPABC Pacific Summit 2015

Salon professionnel : 24 septembre  
Delta Grand Okanagan Resort, Kelowna, Colombie-Britannique  
[bccpa.ca](http://bccpa.ca)

### Exposition commerciale Estevan

Salon professionnel : du 25 au 27 septembre  
Affinity Place et ICON Centre, Estevan, Saskatchewan  
[estevanchamber.ca](http://estevanchamber.ca)

### Salon professionnel de l'Association des hôtels du Manitoba 2015

Salon professionnel : 20 octobre  
Victoria Inn Hotel, Winnipeg, Manitoba  
[centrex.ca](http://centrex.ca)

### Congrès de la CUMAM 2015

Salon professionnel : 22 et 23 octobre  
Victoria Inn, Brandon, Manitoba  
[twitter.com/mbcumam](http://twitter.com/mbcumam)

## Fermeture des bureaux :

**Congé provincial :** Lundi 3 août

**Fête du travail :** Lundi 7 septembre

**Jour de l'Action de grâces :** Lundi 12 octobre

**Jour du Souvenir :** Mercredi 11 novembre

**Noël :** Vendredi 25 décembre

**Lendemain de Noël (en remplacement) :**  
Lundi 28 décembre

**Jour de l'an :** Vendredi 1er janvier